



МЧС РОССИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ДОГОВОРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ № 3»**

П Р И К А З

25 сентября 2024 г. г. Новый Уренгой

№ 1127

Об утверждении Политики в области запрета алкоголя и наркотиков


В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Правил внутреннего трудового распорядка ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3», утвержденных приказом ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» от 29.12.2023 № 531, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- 1) Политику в области запрета алкоголя и наркотиков в ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» (Приложение № 1).
- 2) Порядок проведения проверок на алкоголь и наркотики в ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» и формы документов (Приложение № 2).

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3»

 — А.В. Осипенко
>

Приложение № 1
к приказу ФГБУ «Управление
ДП ФПС ГПС № 3»
от 25.09.2024 № _____ 1924

Политика в области запрета алкоголя и наркотиков в ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3»

1. Назначение

1.1. Политика в области запрета алкоголя и наркотиков в ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» (далее – Политика) определяет цели введения запретов, порядок проведения плановых и внеплановых проверок соблюдения запретов, процедуры, направленные на выявление и предотвращение нарушений запретов алкоголя и наркотиков, принятых в ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3».

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом Российской Федерации от 8 января 1998 г. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах», Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3», утвержденными приказом ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» от 29 декабря 2023 г. № 531, Порядком проведения служебной проверки в системе МЧС России, утвержденным приказом МЧС России от 17 октября 2016 г. № 550 (с изменениями от 20 ноября 2023 г.).

1.3. Основные понятия, используемые в настоящей Политике, соответствуют основным понятиям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ).

1.4. Настоящая Политика разработана в целях:

- профилактики и предотвращения нарушений дисциплины труда, связанных с употреблением веществ, изменяющих самосознание, поведение человека и восприятие им окружающего мира (алкогольных напитков, наркотических веществ, психотропных веществ и их прекурсоров (далее – алкоголя и наркотиков));
- профилактики и предотвращения несчастных случаев на производстве, связанных с последствиями употребления алкоголя и наркотиков;
- выявления и определения порядка документального оформления случаев употребления алкоголя и наркотиков;
- установления дисциплинарной ответственности работников за употребление алкоголя и наркотиков.

2. Профилактика употребления алкоголя и наркотиков.

2.1. Профилактические мероприятия, направленные на недопущение фактов употребления алкоголя и наркотиков, представляют собой комплекс мероприятий отборочного характера при рассмотрении кандидатов на замещение вакантных должностей и мероприятий воспитательного (индивидуально-воспитательного) характера, проводимых с личным составом пожарно-спасательных частей федераль-

ной противопожарной службы Государственной противопожарной службы МЧС России на основании утвержденных планов и вне планов.

2.2. При проведении отборочных мероприятий учитываются:

- наличие информации о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ;
- наличие информации о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за употребление алкогольных напитков и совершение административных правонарушений, связанных с употреблением алкогольных напитков;
- результаты первичного медицинского осмотра;
- результаты первичного психиатрического обследования;
- результаты психологического тестирования;
- анализ информации, поступившей от лиц, рекомендовавших кандидата;
- изучение общественного мнения.

2.3. К мероприятиям воспитательного характера относятся:

- беседы;
- педагогическое наблюдение;
- профилактические медицинские осмотры;
- анализ информации, поступающей от сослуживцев;
- изучение общественного мнения;
- доведение и разъяснение норм административной и уголовной ответственности за проступки и правонарушения, связанные с употреблением алкоголя и наркотиков;
- доведение норм дисциплины труда и запретов на алкоголь и наркотики, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3».

3. Дисциплина труда

3.1. Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3.2. Дисциплинарный проступок – неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.3. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

4. Появление (нахождение) работника на работе в состоянии алкогольного и наркотического опьянения.

4.1. Появление (нахождение) работника на работе в состоянии алкогольного и наркотического опьянения является однократным грубым нарушением трудовых

обязанностей и служит основанием для увольнения по подпункту «б» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ.

Согласно части 6 статьи 81 ТК РФ не допускается увольнение работника за появление на работе в состоянии опьянения в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. Работодатель не вправе уволить по подпункту «б» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ работника, который появился на территории структурного подразделения или охраняемого объекта в нетрезвом виде во время отпуска или междувахтового отдыха. При этом локальными актами ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» нахождение работника на территории пожарно-спасательной части в период его междувахтового отдыха, отпуска, периода временной нетрудоспособности запрещено.

Увольнение по подпункту «б» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ может последовать, когда работник в рабочее время (вахтовый работник – в период вахтовой смены) находится в состоянии опьянения как непосредственно на своем рабочем месте, так и на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию, в транспорте объекта, предоставленном для следования от пункта сбора к месту работы (или обратно).

4.2. Согласно части 1 статьи 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, появившегося на работе в состоянии опьянения. Вместе с тем, невыполнение работодателем по различным причинам указанной обязанности не является препятствием для увольнения работника.

4.3. Нахождение работника в состоянии опьянения подтверждается медицинским заключением, которое выносится на основании комплексного исследования клинических признаков опьянения, а в случае алкогольного опьянения - результатов исследования выдыхаемого воздуха. Медицинское освидетельствование проводится в организациях (или их обособленных структурных подразделениях), имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения.

В случае невозможности проведения освидетельствования, в том числе отказа работника от его прохождения, нахождение лица в состоянии опьянения может подтверждаться и другими видами документов, перечень которых не является исчерпывающим. Работодатель может составлять акты, учитывать докладные или служебные записки, объяснения других работников и прочее.

4.4. В случае обжалования работником законности увольнения в судебном порядке показания свидетелей являются допустимыми доказательствами.

4.5. Поскольку факт появления работника на работе в состоянии опьянения может фиксироваться по его внешним проявлениям, то критериями, при наличии хотя бы одного из которых имеются достаточные основания полагать, что лицо находится в состоянии опьянения, являются запах алкоголя изо рта; неустойчивость позы и шаткость походки; нарушение речи; резкое изменение окраски кожных покровов лица.

4.6. Увольнение работника по подпункту «б» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ является дисциплинарным взысканием. Поэтому увольнение должно быть проведено с соблюдением положений статей 192-193 ТК РФ, работодатель должен

учесть тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

До наложения дисциплинарного взыскания в виде увольнения у работника должно быть затребовано письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

По факту проступка может быть назначена проверка. Порядок проведения проверки регламентируется нормативными правовыми актами МЧС России.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

4.7.Нарушение работодателем предусмотренного законом порядка увольнения работника может являться основанием для признания увольнения незаконным в судебном порядке и восстановления его на работе.

5. Локальные нормативные акты, содержание запреты алкоголя и наркотиков.

5.1.ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» закреплены запреты алкоголя и наркотиков в локальных нормативных документах:

- Коллективный договор.
- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Трудовой договор.
- План политической и воспитательной работы.

**Порядок
проведения проверок на алкоголь и наркотики
в ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3»**

1. Общие положения

1.1 Порядок проведения проверок на алкоголь и наркотики в ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» определяет порядок проведения внутренних проверок, направленных на выявление фактов нахождения работников в состоянии алкогольного и наркотического опьянения непосредственно на своих рабочих местах, на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию, в транспорте объекта, предоставленном для следования от пункта сбора к месту работы (или обратно), в помещениях для сна, отдыха и приема пищи, предоставленных работникам в период вахтовой смены, в целях соблюдения дисциплины труда, предотвращения несчастных случаев на производстве и соблюдения норм Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

1.2 Основные понятия, используемые в настоящем Порядке, соответствуют основным понятиям, установленным ТК РФ.

2. Порядок проведения проверок и ответственные должностные лица.

3.1. Плановые проверки на алкоголь и наркотики проводятся в случаях:

- при заступлении работников на дежурство (ежедневно, в вахтовых подразделениях – 2 раза в сутки);
- при смене дежурства (ежедневно, в вахтовых подразделениях – 2 раза в сутки);
- при прибытии работников на вахтовую смену (ежемесячно);
- при смене вахты (ежемесячно);
- при посадке работников в транспорт организации (во всех случаях следования работников в транспорте учреждения и охраняемой организации).

Ответственное лицо за проведение плановых проверок на алкоголь и наркотики – руководитель структурного подразделения, или лицо, его заменяющее.

3.2. Внеплановые проверки на алкоголь и наркотики проводятся не реже 1 раза в месяц.

Ответственное лицо за проведение плановых проверок на алкоголь и наркотики – начальник отряда ФПС ГПС (филиала), или лицо, его заменяющее.

3.3. Проверка проводится путем внешнего осмотра, в том числе в ходе построения, опроса личного состава и наблюдения.

3. Действия должностных лиц при выявлении фактов нахождения работников в состоянии опьянения.

5.1. При выявлении внешних признаков нахождения работников в состоянии алкогольного или наркотического опьянения проводятся мероприятия, предусмотренные Политикой в области запрета алкоголя и наркотиков в ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3», в соответствии с требованиями ТК РФ, в том числе:

1) составление акта об обнаружении работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (либо иным неизвестным веществом) (Форма № 1);

2) ознакомление работника с актом об обнаружении работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (либо иным неизвестным веществом);

3) составление акта об отказе работника от ознакомления с актом об обнаружении работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (либо иного неизвестного вещества) (Форма № 1.1);

4) предложение работнику пройти добровольное медицинское освидетельствование (сопровождение работника на добровольное медицинское освидетельствование);

5) составление акта об отказе работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (либо иного неизвестного вещества), от добровольного медицинского освидетельствования (Форма № 2);

6) ознакомление работника с актом об отказе работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (либо иного неизвестного вещества), от добровольного медицинского освидетельствования;

7) составление акта об отказе работника от ознакомления с актом об отказе работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (либо иного неизвестного вещества), от добровольного медицинского освидетельствования (Форма № 2.1);

8) составление акта об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества) (Форма № 3);

9) ознакомление работника с актом об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества);

10) составление акта об отказе работника от ознакомления с актом об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества) (Форма № 3.1);

11) подготовка, согласование, представление на подпись и регистрация приказа об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества) (Форма № 4);

12) ознакомление работника с приказом об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества);

13) фиксирование отказа работника от ознакомления с приказом об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества);

14) составление уведомления работнику о даче письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины (Форма № 5);

15) ознакомление работника с уведомлением о даче письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины;

16) составление акта об отказе работника от письменного ознакомления с уведомлением о необходимости предоставления письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины (Форма 5.1);

17) составление акта о непредоставлении работником письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины (Форма № 6);

18) получение письменного объяснения работника по факту нарушения трудовой дисциплины (Форма № 7).

5.2. Материалы, составленные по результатам выявленных фактов нахождения работников в состоянии опьянения, передаются в кадровое подразделение для представления руководству ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3» в целях принятия решения о проведении проверки в порядке, установленном МЧС России, либо подготовки проекта приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности в сроки, установленные ТК РФ, с учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен.

АКТ
об обнаружении работника, находящегося на рабочем месте
в состоянии опьянения, вызванного употреблением
алкоголя (иным неизвестным веществом)

г. Новый Уренгой

« _____ » _____ 20__

Мы, нижеподписавшиеся,

(Ф.И.О., должность, место работы лиц, составивших акт)

составили настоящий акт о нижеследующем:

« _____ » _____ 20__, в _____ час. _____ мин., в служебном помещении

был обнаружен в состоянии опьянения _____

(фамилия имя отчество, должность, место работы работника)

У него наблюдаются следующие признаки опьянения (отметить нужное):

- характерный запах алкоголя в выдыхаемом воздухе;
- нарушение координации и действий человека;
- агрессивное настроение, поведение;
- неустойчивое положение;
- раздражительность;
- запах перегара;
- тремор рук;
- покраснение (либо наоборот, бледность) кожных покровов;
- нарушение речи (бессвязность).

Факт нахождения работника _____ в состоянии опьянения подтвержден (не подтвержден) медицинскими документами

Подписи:

Подпись работника

АКТ

об отказе работника от письменного ознакомления с актом об обнаружении
работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного
употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества)

г. Новый Уренгой

« _____ » _____ 20__

Мы, нижеподписавшиеся,

(Ф.И.О., должность, место работы лиц, составивших акт)

составили настоящий акт о нижеследующем:

« _____ » _____ 20__ , в _____ час. _____ мин., работнику _____

(фамилия имя отчество, должность, место работы работника)

было предложено письменно ознакомиться с составленным в отношении его актом
об обнаружении работника на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного
употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества).

Работник _____ от письменного ознакомления с актом
отказался, мотивируя _____

Акт об обнаружении работника на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного
употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества), и акт об отказе работника от
письменного ознакомления с актом об обнаружении работника, находящегося на
рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного
неизвестного вещества), зачитаны вслух в присутствии работника

Подписи:

_____/_____
_____/_____
_____/_____

АКТ

об отказе работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения,
вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества),
от добровольного медицинского освидетельствования

г. Новый Уренгой

«_____» _____ 20__

Мы, нижеподписавшиеся,

(Ф.И.О., должность, место работы лиц, составивших акт)

составили настоящий акт о нижеследующем:

«_____» _____ 20__, в _____ час. _____ мин., в служебном помещении

был обнаружен в состоянии опьянения _____

(фамилия имя отчество, должность, место работы работника)

У него наблюдаются следующие признаки опьянения (отметить нужное):

- характерный запах алкоголя в выдыхаемом воздухе;
- нарушение координации и действий человека;
- агрессивное настроение, поведение;
- неустойчивое положение;
- раздражительность;
- запах перегара;
- тремор рук;
- покраснение (либо наоборот, бледность) кожных покровов;
- нарушение речи (бессвязность).

Работнику _____ было предложено добровольно пройти медицинское освидетельствование в _____

От прохождения добровольного медицинского освидетельствования работник _____ отказался, отказ мотивировал _____

Подписи:

Подпись работника

АКТ

об отказе работника от письменного ознакомления с актом об отказе работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества), от добровольного медицинского освидетельствования

г. Новый Уренгой

« _____ » _____ 20__

Мы, нижеподписавшиеся,

(Ф.И.О., должность, место работы лиц, составивших акт)

составили настоящий акт о нижеследующем:

« _____ » _____ 20__ , в _____ час. _____ мин., работнику _____

(фамилия имя отчество, должность, место работы работника)

было предложено письменно ознакомиться с составленным в отношении его актом об отказе работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества), от добровольного медицинского освидетельствования.

Работник _____ от письменного ознакомления с актом отказался, мотивируя _____

Акт об отказе работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества), от добровольного медицинского освидетельствования, и акт об отказе работника от письменного ознакомления с актом об отказе работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя, от добровольного медицинского освидетельствования, зачитаны вслух в присутствии работника _____

Подписи:

АКТ

об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте
в состоянии опьянения, вызванного употреблением
алкоголя (иного неизвестного вещества)

г. Новый Уренгой

« _____ » _____ 20__

Мы, нижеподписавшиеся,

(Ф.И.О., должность, место работы лиц, составивших акт)

составили настоящий акт о нижеследующем:

« _____ » _____ 20__ , в _____ час. _____ мин., в служебном помещении

был обнаружен в состоянии опьянения _____

(фамилия имя отчество, должность, место работы работника)

У него наблюдаются следующие признаки опьянения (отметить нужное):

- характерный запах алкоголя в выдыхаемом воздухе;
- нарушение координации и действий человека;
- агрессивное настроение, поведение;
- неустойчивое положение;
- раздражительность;
- запах перегара;
- тремор рук;
- покраснение (либо наоборот, бледность) кожных покровов;
- нарушение речи (бессвязность).

В _____ час. _____ мин. « _____ » _____ 20__ работник _____
был отстранен от работы до окончания рабочего дня (до _____ час. _____ мин.).

Подписи:

_____/_____
_____/_____
_____/_____

Подпись работника

_____/_____

АКТ

об отказе от письменного ознакомления с актом об отстранения от работы
работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного
употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества)

г. Новый Уренгой

« _____ » _____ 20 _____

Мы, нижеподписавшиеся,

(Ф.И.О., должность, место работы лиц, составивших акт)

составили настоящий акт о нижеследующем:

« _____ » _____ 20 _____, в _____ час. _____ мин., работнику _____

(фамилия имя отчество, должность, место работы работника)

было предложено письменно ознакомиться с составленным в отношении его актом
об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии
опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества).

Работник _____ от письменного ознакомления с актом
отказался, мотивируя _____

Акт об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в
состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного
вещества), и акт об отказе работника от письменного ознакомления с актом об
отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии
опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества),
зачитан вслух в присутствии работника _____.

Подписи:

_____/_____
_____/_____
_____/_____

**МЧС РОССИИ****ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ДОГОВОРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ № 3»****П Р И К А З**

г. Новый Уренгой

№ _____

**Об отстранении от работы работника,
находящегося в состоянии опьянения**

В соответствии с требованиями статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании акта от дата об обнаружении работника, находящегося на работе в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества), и акта от дата об отстранении от работы работника, находящегося на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя, п р и к а з ы в а ю:

1. Отстранить от работы фамилия имя отчество должность структурное подразделение ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3», с время дата по время дата, в связи с его нахождением на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя.

2. Заработную плату за период рабочего времени с время дата по время дата ФИО должность структурное подразделение ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3», не выплачивать.

3. Фамилия имя отчество, начальнику отдела кадровой и воспитательной работы ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3», организовать подготовку приказа о привлечении ФИО должность структурное подразделение ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3», по факту нарушения трудовой дисциплины.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник
ФГБУ «Управление ДП ФПС ГПС № 3»

Ф.И.О.

**Уведомление
о даче письменных объяснений по факту нарушения
трудовой дисциплины**

Уважаемый _____

(фамилия, имя, отчество работника)

В связи с обнаружением Вас на рабочем месте в состоянии опьянения, вызванного употреблением алкоголя (иного неизвестного вещества), прошу на основании статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации предоставить письменное объяснение (форма объяснения прилагается).

Руководитель структурного подразделения:

Должность

Подпись

Ф.И.О.

С уведомлением ознакомлен(а)
экземпляр уведомления получил(а) _____

подпись

Ф.И.О.

« _____ » _____ 2022 г.

АКТ

об отказе от письменного ознакомления с уведомлением о необходимости
предоставления письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины

г. Новый Уренгой

« _____ » _____ 20 _____

Мы, нижеподписавшиеся,

(Ф.И.О., должность, место работы лиц, составивших акт)

составили настоящий акт о нижеследующем:

« _____ » _____ 20 _____, в _____ час. _____ мин., работнику _____

(фамилия имя отчество, должность, место работы работника)

было предложено письменно ознакомиться с составленным в отношении его актом
об отказе от письменного ознакомления с уведомлением о необходимости
предоставления письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины.

Работник _____ от письменного ознакомления с актом
отказался, мотивируя _____

Акт об отказе от письменного ознакомления с актом об отказе от письменного
ознакомления с уведомлением о необходимости предоставления письменных
объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины зачитан вслух в присутствии
работника _____.

Подписи:

_____/_____
_____/_____
_____/_____

АКТ

о непредоставлении работником письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины

г. Новый Уренгой

« _____ » _____ 20__

Мы, нижеподписавшиеся,

(Ф.И.О., должность, место работы лиц, составивших акт)

составили настоящий акт о нижеследующем:

« _____ » _____ 20__, в _____ час. _____ мин., работнику _____

(фамилия имя отчество, должность, место работы работника)

было вручено (предпринята попытка вручения) уведомления о необходимости предоставления письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины.

Работник _____ с уведомлением ознакомился « _____ » _____ 20__ / от письменного ознакомления с уведомлением о необходимости предоставления письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины отказался, мотивируя _____

До настоящего времени работник письменных объяснений по факту нарушения трудовой дисциплины не предоставил.

Подписи:

